

女性の活躍に関する情報の公表



《情報公表項目》

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

◇男女の平均勤続年数の差異

1. 2025 年 3 月 31 日現在在籍者

男性	女性	男女計	男性の勤続年数に対する 女性の勤続年数の割合
11 年	11 年	11 年	100 %

注) 役員および有期雇用契約社員を除く。

2. 10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された社員

(基準日：2025 年 3 月 31 日)

採用年度	男性	女性	男女計	男性の勤続年数に対する 女性の勤続年数の割合
2014 年度	5 年	5 年	5 年	100 %
2015 年度	3 年	4 年	3 年	133 %
2016 年度	1 年	2 年	1 年	200 %

注 1) 集計は、年度途中等の退職者を含む。

注 2) 集計は、年・月別に行い、年平均の最終について 1 年未満を切捨て算出

◇育児休業取得率（2024 年度）

対 象	出産した人数 (本人または配偶者)	育児休業取得	取得率
女 性	3 名	3 名	100 %
男 性	4 名	0 名	0 %

以上